



» bestens positioniert «

vacantum

PERSONALBERATUNG

Über vacantum

Wir sind die Personalberatung, die erfolgreich Positionen auf allen Hierarchieebenen im Consulting und in der IT Branche besetzt:

- Vorstand, Geschäftsführer/in, Aufsichtsrat, Partner/in
- Business Unit Manager, Geschäftsbereichsleiter/in, Vertriebsleiter/in
- Team Manager, Key Account Manager
- Senior Consultant, Projektmanager
- Spezialist/in, Account Manager

Die Fach- und Führungsexpertise der einzelnen Personalberater versetzt uns in die Lage, die fachlichen Anforderungen und das tägliche Business unserer Mandanten als auch die Wünsche von Bewerbern zu verstehen. So können wir potenzielle neue Mitarbeiter identifizieren, deren Profil einschätzen sowie für vakante Positionen begeistern.

Wir besetzen offene Positionen für:

- Strategie- und Management-Beratungen
- Beratungsboutiquen und branchenspezifische Unter-

nehmensberatungen

- IT und SAP Consulting Unternehmen
- Hard-/Softwarehersteller, Service Provider und IT Systemhäuser
- Internetdienstleister und Agenturen
- wirtschaftsprüfende und wirtschaftsprüfungsnahen Unternehmen
- unternehmensinterne Dienstleister

Zu unseren Mandanten zählen Unternehmen, die bei jährlichen Auszeichnungen wie "TOP-Arbeitgeber", "TOP JOB" oder "Great Place to work" als attraktive Arbeitgeber bewertet wurden. Darunter einige "Hidden Champions", aber auch junge Unternehmen, die wir durch unser "New Biz Recruiting" unterstützen.

Für Mandanten

Direct Search

Wir besetzen im Auftrag unserer Mandanten unterschiedlichste Positionen mit IT oder Consulting Bezug. Dabei werden für jede offene Stelle Kandidaten von uns direkt angesprochen und in einem Bewerbungsgespräch hinsichtlich persönlicher und fachlicher Kompetenz geprüft.

Unsere Vorgehensweise:

- Analyse der jeweilig zu besetzenden Position und Erstellung eines Suchprofils gemeinsam mit dem Auftraggeber
- Aktive Personalsuche auf Basis der Suchprofile
- Kostenfreie Veröffentlichung der Profile in anonymisierter Form in der vacantum Internet-Stellenbörse sowie diversen Partnerplattformen
- Auswahl und Durchführung von Erstgesprächen mit potenziellen Bewerbern
- Zuführung der Bewerbungsunterlagen von ausgewählten Kandidaten nebst Kurzeinschätzung

Ihre Vorteile:

- Aktive Suche nach Kandidaten anhand von auf den jeweiligen Mandanten zugeschnittenen Suchprofilen
- Beurteilung von Kandidaten durch Berater mit passendem fachlichem Hintergrund und Erfahrung in der disziplinarischen Personalführung
- Zuführung von Original-Unterlagen von geeigneten Kandidaten in nicht anonymisierter Form
- Einfache Vertragsgestaltung, flexibel und Ihren Wünschen anpassbar
- Faire Konditionen, da **vacantum** ohne unnötigen Overhead agiert

Für Mandanten

Profile Monitor

Aufgrund der uns erteilten Suchmandate sprechen wir täglich mit vielen Bewerbern, die z. B. durch Stellenanzeigen auf uns stoßen und auf Kandidaten, die wir per Direct Search ermitteln. Oft stellt sich in den Interviews heraus, dass die Kandidaten zwar sehr gute Profile aufweisen, aber aus verschiedenen Gründen nicht zu den aktuellen Suchaufträgen passen.

Mit dem Profile Monitor bieten wir Ihnen die Möglichkeit, solche Kandidaten zu sichten. Angezeigt werden neben Informationen wie Zielposition, Gehaltswunsch, Reisebereitschaft unsere Kurzeinschätzung, die die wichtigsten Eigenschaften des Kandidaten und unsere Bewertung beinhaltet.

Es werden Ihnen dabei nur Bewerber angezeigt, die wir zunächst aufgrund Ihrer Vorgaben nicht mit Ihrem Unternehmen in Verbindung gebracht haben.

New Biz Recruiting

Für junge Unternehmen aus der IT- und Consulting-Branche bieten wir unsere Dienstleistung "New Biz Recruiting" an. Unsere Personalberater, die selber die Herausforderung der Personalbeschaffung in "Start-Ups" kennen, transportieren Ihre Philosophie sowie Ziele und können dadurch Kandidaten für eine Bewerbung begeistern.

Ihre Vorteile als junges Unternehmen:

- Nutzung der Möglichkeiten des externen Recruitings schon in der Aufbau- und frühen Wachstumsphase
- Etablierung Ihrer Arbeitgebermarke durch professionelle Repräsentanz Ihres Unternehmens im Arbeitsmarkt
- Bedarfsgerechter und Ihrem Wachstumsplan entsprechend dimensionierter Vertragsumfang
- Ermäßigte Honorare während der Vertragslaufzeit

Für Bewerber

Wir sehen uns sowohl als Berater unserer Mandanten als auch als Berater der Bewerber, die sich über uns beruflich verändern wollen. Wir sind ebenso daran interessiert, die richtige Position für einen Bewerber zu finden wie für einen Mandanten den richtigen Mitarbeiter.

Daher gehen wir im Bewerber-Interview offen und ehrlich mit dem Bewerber um und geben Hinweise, die der beruflichen Zukunft und Karriereplanung des Bewerbers dienlich sind.

Weitergabe von Unterlagen

Grundlage unserer Suche sind konkrete Aufträge unserer Mandanten. Sofern wir über Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, etc.) des Bewerbers verfügen, leiten wir diese erst dann an einen Mandanten weiter, wenn der Bewerber dieser Weiterleitung **explizit** zugestimmt hat. Wir nennen daher in den Gesprächen den Namen des jeweiligen Mandanten und geben dem Bewerber genügend Zeit, sich mit diesem Mandanten auseinander zu setzen, bevor die Informationen an den Mandanten weitergeleitet werden.

Initiativ-Bewerbung

Aus verschiedenen Gründen werden viele Positionen bei unseren Auftraggebern weder auf deren Internetseiten noch in Jobportalen ausgeschrieben. Durch die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Mandanten werden wir oft mit der Besetzung dieser Stellen betraut.

Falls Sie daher unter unseren aktuell zu besetzenden Positionen keine für Sie interessante Vakanz entdecken, können Sie sich auch initiativ bei uns bewerben.

Hinweis: Für Sie als Bewerber fallen für unsere hier genannten Dienstleistungen in keinem Fall Kosten an.

Referenzen (Auszug)

Management / Managementberatung

- Partner für eine europaweit agierende Strategieberatung
- Niederlassungsleiter eines europaweit agierenden IT Lösungsanbieters
- Management Berater Vertriebs- und Marketingstrategien für Beratungsboutique

Business Consulting

- Business Consultants mit Branchenspezialisierung Finanzdienstleistung
- Berater Utilities für ein Energieberatungsunternehmen
- SCM Berater für eine spezialisierte Unternehmensberatung
- Berater mit Schwerpunkt Sourcing für europaweit tätiges Beratungshaus
- Teammanager für führenden Logistikdienstleister

IT Consulting

- IT Service Management Consultants
- Anwendungsentwickler und SW-Architekten
- Test Manager und Software-Tester
- Senior Berater CSV in der Life Science Branche
- Microsoft Consultants unterschiedlicher Ausprägungen
- IT-Security Spezialist

SAP-Beratung

- SAP Projektmanager für führenden amerikanischen IT-Dienstleister
- SAP Solution Architekt
- SAP Modul Berater
- SAP Anwendungsspezialist für die SAP-Practice eines globalen Dienstleisters

Vertrieb

- Vertriebsleiter für ein IT Systemhaus
- Business Development Manager für ein internationales Beratungsunternehmen
- Key Account Manager für Innovationsführer im Marktforschungsumfeld
- Channel Sales Manager bei einem internationalen Hardware-Hersteller

Wirtschaftsprüfungsnaher Beratung

- IT-Revisor für Beratungsunternehmen im Bereich Advisory
- Consultant Schwerpunkt Performance Management

Inhouse

- Produktmanager Mobile Solutions
- Gruppenleitung Information & Technologie für internationale Messe
- Online Marketing Manager für eCommerce Unternehmen
- HR-Business Partner für mittleres Beratungshaus
- IT Spezialist für Werbeagentur
- Energiereferent für Bundesverband
- Support-Engineer für ein Softwarehaus

Kontakt

Gerne können Sie zu einem unserer aufgeführten Personalberater Kontakt aufnehmen.

Sofern Sie sich initiativ bewerben möchten, nutzen Sie die Möglichkeit der Online-Bewerbung auf unserer Webseite oder senden Sie uns Ihre Bewerbung per E-Mail an bewerbung@vacantum.de.

Weitere Informationen erhalten Sie auf unserer Webseite www.vacantum.de.

Hamburg

Frank Heinisch
Tel: +49 (0) 40 361 918 60

Berlin

Beate Hermes
Tel: +49 (0) 30 89 78 49 02

Sabine Schultz
Tel: +49 (0) 1525 426 58 12

Köln

Norbert Gesell
Tel: +49 (0) 221 169 238 55

Willy Gomm
Tel: +49 (0) 2205 9198 116

Manfred Orthmann
Tel: +49 (0) 2204 9162 51

Frankfurt

Thilo Freymann
Tel: +49 (0) 69 568 999

Volker Engelhardt
Tel: +49 (0) 160 886 84 61

München

Ewald Heiberger
Tel: +49 (0) 89 287 24 657

Ilka Schröder
Tel: +49 (0) 89 759 68 007