



# vacantum

PERSONALBERATUNG

## Über vacantum

**vacantum** ist eine auf die **Consulting-** und **IT-Branche** spezialisierte Personalberatung, die Mandanten bei der Besetzung von offenen Positionen - ob öffentlich ausgeschrieben oder diskret zu besetzen - auf allen Hierarchieebenen unterstützt.

Zu unseren Mandanten zählen führende internationale TOP-Beratungen, etablierte kleinere und mittlere Unternehmen sowie Verbände, technische Vereine und Gesellschaften. Darunter einige "Hidden Champions", aber auch junge Unternehmen, die wir durch unser "New Biz Recruiting" unterstützen.

Wir besetzen offene Positionen für:

- Strategie- und Management-Beratungen
- IT Consulting Unternehmen und IT Systemhäuser
- SAP Beratungshäuser
- Service Provider und Internetdienstleister
- Beratungsboutiquen und branchenspezifische Unternehmensberatungen (z.B. Aktuariat, Energie, Politik,

- Versicherungen, Banken, Life Science, Logistik, TIME)
- wirtschaftsprüfende und wirtschaftsprüfungsnaher Unternehmen
- unternehmensinterne Dienstleister

Die Fach- und Führungsexpertise der einzelnen Berater versetzt **vacantum** in die Lage, sowohl die fachlichen Anforderungen als auch das tägliche Business des jeweiligen Mandanten zu verstehen. So können wir potenzielle neue Mitarbeiter identifizieren, deren Profil einschätzen sowie für vakante Positionen bei unseren Mandanten begeistern.

## Für Mandanten

### Direct Search

Wir besetzen im Auftrag unserer Mandanten unterschiedlichste Positionen mit IT oder Consulting Bezug. Dabei werden für jede offene Stelle Kandidaten von uns direkt angesprochen und in einem Bewerbungsgespräch hinsichtlich persönlicher und fachlicher Kompetenz geprüft.

### Unsere Vorgehensweise:

- Analyse der jeweilig zu besetzenden Position und Erstellung eines Suchprofils gemeinsam mit dem Auftraggeber
- Aktive Personalsuche auf Basis der Suchprofile
- Kostenfreie Veröffentlichung der Profile in anonymisierter Form in der vacantum Internet-Stellenbörse sowie diversen Partnerplattformen
- Auswahl und Durchführung von Erstgesprächen mit potenziellen Bewerbern
- Zuführung der Bewerbungsunterlagen von ausgewählten Kandidaten nebst Kurzeinschätzung

### Ihre Vorteile:

- Aktive Suche nach Kandidaten anhand von auf den jeweiligen Mandanten zugeschnittenen Suchprofilen
- Beurteilung von Kandidaten durch Berater mit passendem fachlichem Hintergrund und Erfahrung in der disziplinarischen Personalführung
- Zuführung von Original-Unterlagen von geeigneten Kandidaten in nicht anonymisierter Form
- Einfache Vertragsgestaltung, flexibel und Ihren Wünschen anpassbar
- Faire Konditionen, da **vacantum** ohne unnötigen Overhead agiert

## Für Mandanten

### Profile Monitor

Aufgrund der uns erteilten Suchmandate sprechen wir täglich mit vielen Bewerbern, die z. B. durch Stellenanzeigen auf uns stoßen und auf Kandidaten, die wir per Direct Search ermitteln. Oft stellt sich in den Interviews heraus, dass die Kandidaten zwar sehr gute Profile aufweisen, aber aus verschiedenen Gründen nicht zu den aktuellen Suchaufträgen passen.

Mit dem Profile Monitor bieten wir Ihnen die Möglichkeit, solche Kandidaten zu sichten. Angezeigt werden neben Informationen wie Zielposition, Gehaltswunsch, Reisebereitschaft unsere Kurzeinschätzung, die die wichtigsten Eigenschaften des Kandidaten und unsere Bewertung beinhaltet.

Es werden Ihnen dabei nur Bewerber angezeigt, die wir zunächst aufgrund Ihrer Vorgaben nicht mit Ihrem Unternehmen in Verbindung gebracht haben.

### New Biz Recruiting

Für junge Unternehmen aus der IT- und Consulting-Branche bieten wir unsere Dienstleistung "New Biz Recruiting" an. Unsere Personalberater, die selber die Herausforderung der Personalbeschaffung in "Start-Ups" kennen, transportieren Ihre Philosophie sowie Ziele und können dadurch Kandidaten für eine Bewerbung begeistern.

#### Ihre Vorteile als junges Unternehmen:

- Nutzung der Möglichkeiten des externen Recruitings schon in der Aufbau- und frühen Wachstumsphase
- Etablierung Ihrer Arbeitgebermarke durch professionelle Repräsentanz Ihres Unternehmens im Arbeitsmarkt
- Bedarfsgerechter und Ihrem Wachstumsplan entsprechend dimensionierter Vertragsumfang
- Gleichmäßig verteilte Kosten für Ihre Personalbeschaffung während der Vertragslaufzeit

## Für Bewerber

Wir sehen uns sowohl als Berater unserer Mandanten als auch als Berater der Bewerber, die sich über uns beruflich verändern wollen. Wir sind ebenso daran interessiert, die richtige Position für einen Bewerber zu finden wie für einen Mandanten den richtigen Mitarbeiter.

Daher gehen wir im Bewerber-Interview offen und ehrlich mit dem Bewerber um und geben Hinweise, die der beruflichen Zukunft und Karriereplanung des Bewerbers dienlich sind.

### Weitergabe von Unterlagen

Grundlage unserer Suche sind konkrete Aufträge unserer Mandanten. Sofern wir über Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, etc.) des Bewerbers verfügen, leiten wir diese erst dann an einen Mandanten weiter, wenn der Bewerber dieser Weiterleitung **explizit** zugestimmt hat. Wir nennen daher in den Gesprächen den Namen des jeweiligen Mandanten und geben dem Bewerber genügend Zeit, sich mit diesem Mandanten auseinander zu setzen, bevor die Informationen an den Mandanten weitergeleitet werden.

### Initiativ-Bewerbung

Aus verschiedenen Gründen werden viele Positionen bei unseren Auftraggebern weder auf deren Internetseiten noch in Jobportalen ausgeschrieben. Durch die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Mandanten werden wir oft mit der Besetzung dieser Stellen betraut.

Falls Sie daher unter unseren aktuell zu besetzenden Positionen keine für Sie interessante Vakanz entdecken, können Sie sich auch initiativ bei uns bewerben.

**Hinweis:** Für Sie als Bewerber fallen für unsere hier genannten Dienstleistungen in keinem Fall Kosten an.

## Kontakt

Gerne können Sie zu einem unserer aufgeführten Personalberater Kontakt aufnehmen.

Sofern Sie sich initiativ bewerben möchten, nutzen Sie die Möglichkeit der Online-Bewerbung auf unserer Webseite oder senden Sie uns Ihre Bewerbung per E-Mail an [bewerbung@vacantum.de](mailto:bewerbung@vacantum.de).

Weitere Informationen erhalten Sie auf unserer Webseite [www.vacantum.de](http://www.vacantum.de).

### Hamburg

Frank Heinisch

Tel: +49 (0) 40 361 918 60

### Berlin

Beate Hermes

Tel: +49 (0) 30 89 78 49 02

### Köln

Norbert Gesell

Tel: +49 (0) 221 169 238 55

Willy Gomm

Tel: +49 (0) 2205 9198 116

Manfred Orthmann

Tel: +49 (0) 2204 9162 51

### Frankfurt

Thilo Freymann

Tel: +49 (0) 69 568 999

### München

Ewald Heiberger

Tel: +49 (0) 89 287 24 657